

Мнение представительного
органа работника учтено
« ____ » _____ 2018

Приложение № 2 к приказу № ____
от 04.09. 2018 года



**План-график
внедрения профессиональных стандартов
СП ДО «Ньютошка»**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики учреждения.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

Мероприятие	Ожидаемые результаты (вид документа)	Сроки исполнения
Подготовительные мероприятия		
1.1 Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов	Приказ	Сентябрь 2018 г.
1.2 Доведение до работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения	Информация на стенде учреждения; обсуждение на общем собрании трудового коллектива	сентябрь 2018 г.
1.3 Определение перечня локальных нормативных актов, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка)	сентябрь 2018г.
1.4 Обсуждение проектов локальных актов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов, учет мнения представительного органа работников.	на общем собрании трудового коллектива	По мере принятия локальных актов
1.5 Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов	Документы о внесении изменений в локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка)	По мере необходимости

1.6Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии (комиссий) Положение об аттестационной комиссии	Согласно графика работы аттестационной комиссии
1.7 Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профессиональных стандартов и квалификационных справочников, Перечня должностей работников педагогического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, участвующих в реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счёт средств субвенции (утв. Постановлением Правительства Красноярского края от 29.05.2014 г. № 217-п)	Заключение о расхождении в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания	Сентябрь 2018
1.8 Мониторинг принятия и вступления в силу новых профессиональных стандартов, применение которых для учреждения является обязательным	Внесение изменений в план-график (при обязательности и необходимости)	Сентябрь 2018-декабрь 2019
1.9Корректировка годового плана повышения квалификации на 2018-2019 уч. год	Внесение изменений в план	Сентябрь 2018
2Основные мероприятия		
2.1Профессиональные стандарты, планируемые к использованию	1.Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда России №544н от 18.10.2013) 2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда России №514н от 24.07.2015) 3 Инструктор-методист (Приказ Минтруда России №630Н от 08.09.2014)	Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников с 01.09.2018 (исходя из квалификации работников) С работающими сотрудниками, с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об

		изменении условий в связи с применением профстандарта
	<p>1. Бухгалтер (Приказ Минтруда России №1061н от 22.12.2014)</p> <p>2. Специалист в области охраны труда (Приказ Минтруда России № 524н от 04.08.2014)</p>	<p>Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников (исходя из квалификации работников) С работающими сотрудниками с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>
	1. Повар (Приказ Минтруда России № 610Н от 08.09.2015)	<p>Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников. С работающими сотрудниками с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>
2.2 Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие	Сентябрь 2018г.

	квалификационным требованиям профессиональных стандартов (приложение к Плану)	
2.3 Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов	Документы о получении работниками профессиональной подготовки	2018 г. 0 чел.
2.4 Прием на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Постоянно, за исключением педагогических работников. Педагогических работников с 01.09.2018
2.5 Применение профессиональных стандартов специалистов (за исключением педагогических работников)	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 все работники соответствуют требованиям
2.6 Применение профессиональных стандартов педагогических работников	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018г. – 100% (соответствующие требованиям)
2.7 Применение профессиональных стандартов других служащих	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 - 100% работников соответствуют требованиям
2.8 Применение профессиональных стандартов по рабочим профессиям	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 – 100% работников соответствуют требованиям
2.9 Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций с учётом профессиональных стандартов	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций	Январь 2019 г. и далее – с учетом разработки и вступления в силу новых профессиональных стандартов
2.10 Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты	Предоставление информации, отчетов	В соответствии с запросом.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.

5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.