



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИЦЕЙ №6 ПЕРСПЕКТИВА»**

660094, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Кутузова, дом 52  
тел. (391) 260-72-01, факс (391) 260-98-41 e-mail: liceum-6@mail.ru;  
www.liceum6.ru

ОГРН 1022401951659, ИНН/КПП 2461023902/246101001  
ОКПО 55582673

**ПРИКАЗ**

01.09.2018 г.

№ \_\_\_\_\_

**«Об утверждении планов-графиков  
внедрения профессиональных стандартов»**

В целях организации применения профессиональных стандартов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Лицей № 6 «Перспектива»» (далее – МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»; учреждение), в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», с учётом ст. 38 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", приказов Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544н, от 04.08.2014 г. № 524н, от 08.09.2014 № 630н, от 22.12.2014 № 1061н, от 06.05.2015 г. № 276н, от 24.07.2015 г. № 514н, от 08.09.2015 № 610н, от 08.09.2015 г. № 613н, от 10.09.2015 г. № 625н, от 05.10.2015 № 684н, от 06.10.2015 № 691н, от 10.01.2017 № 10н, письма Минобрнауки России от 12.02.2016 г. № 09-ПГ-МОН-814, мнения представительного органа работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» от 01.09.2018 г., на основании ст.ст. 57, 195.3 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 28, 29, 46 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план-график внедрения профессиональных стандартов в МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» (за исключением структурного подразделения «Дошкольное отделение «Ньютошка») согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить план-график внедрения профессиональных стандартов в структурном подразделении «Дошкольное отделение «Ньютошка» МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. С момента издания настоящего приказа признать утратившими силу приказ МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» от 04.09.2017 г. № 374/1 «Об утверждении планов-графиков внедрения профессиональных стандартов» с приложениями №№ 1, 2 к нему.
4. Специалистам по кадрам Сидоровой Наталье Николаевне и секретарю-машинистке Московкиной Регине Игоревне в срок не позднее 08.09.2017 г. ознакомить под роспись всех работников МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» с содержанием настоящего приказа и приложениями к нему, а также до подписания трудового договора знакомить под роспись с содержанием настоящего приказа и приложениями к нему каждого вновь принятого на работу в МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» работника.
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»



А.В. Лапков

С настоящим приказом и приложениями №№ 1,2 к нему ознакомлены:

1. \_\_\_\_\_ Сидорова Н.Н.
2. \_\_\_\_\_ Московкина Р.И.

«01» сентября 2018 г.

Мнение представительного  
органа работников учтено  
«01» сентября 2018 г.

Приложение № 1  
к приказу МАОУ Лицея № 6 «Перспектива»  
от 01.09.2018 г. № \_\_\_\_\_



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»  
А.В. Лапков  
«01» сентября 2018 г.

**План-график  
внедрения профессиональных стандартов в МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»  
(за исключением структурного подразделения «Дошкольное отделение «Ньютошка»)**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия обязательных профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики учреждения.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

Мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Сроки исполнения
<b>1. Подготовительные мероприятия</b>		
1.1. Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов	Приказ	Сентябрь 2018 г.
1.2. Доведение до работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения	Информация на стендах, сайте учреждения; обсуждение на общем собрании трудового коллектива	Сентябрь 2018 г.
1.3. Определение перечня локальных нормативных актов, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов (коллективный договор, положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка)	Сентябрь 2018 г.
1.4. Обсуждение проектов локальных актов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов, учёт мнения представительного органа работников	Протокол общего собрания трудового коллектива	По мере принятия локальных актов

1.5. Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов	Документы о внесении изменений в локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка)	По мере необходимости
1.6. Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии (комиссий); Положение об аттестационной комиссии	Согласно графика работы аттестационной комиссии
1.7. Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профессиональных стандартов и квалификационных справочников, Перечня должностей работников педагогического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, участвующих в реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счёт средств субвенции (утв. Постановлением Правительства Красноярского края от 29.05.2014 г. № 217-п)	Заключение о расхождении в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания	Сентябрь 2018
1.8. Мониторинг принятия и вступления в силу новых профессиональных стандартов, применение которых для учреждения является обязательным	Внесение изменений в план-график (при обязательности и необходимости)	Сентябрь 2018 – декабрь 2019 г.
1.9. Корректировка годового плана повышения квалификации на 2018-2019 уч. год	Внесение изменений в план	Сентябрь 2018 г.
<b>2. Основные мероприятия</b>		
2.1. Профессиональные стандарты, планируемые к использованию	1. Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда РФ от 18.10.2013 г. № 544н); Инструктор-методист (Приказ Минтруда РФ	Применение с даты приёма на работу для вновь поступающих сотрудников с 01.09.2018 г. (исходя из квалификации работников). С работающими

	<p>от 08.09.2014 № 630н);</p> <p>3. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда РФ от 24.07.2015 г. № 514н);</p> <p>4. Педагог дополнительного образования детей и взрослых (Приказ Минтруда России от 08.09.2015 г. № 613н);</p> <p>5. Специалист в области воспитания (Приказ Минтруда РФ от 10.01.2017 № 10н);</p> <p>6. Специалист в области охраны труда (Приказ Минтруда РФ от 04.08.2014 г. № 524н);</p> <p>7. Бухгалтер (Приказ Минтруда РФ от 22.12.2014 № 1061н);</p> <p>8. Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией (Приказ Минтруда РФ от 06.05.2015 г. № 276н);</p> <p>9. Специалист в сфере закупок (Приказ Минтруда РФ от 10.09.2015 г. № 625н);</p> <p>10. Системный администратор (Приказ Минтруда РФ от 05.10.2015 № 684н);</p> <p>11. Специалист по управлению персоналом (Приказ Минтруда РФ от 06.10.2015 г. № 691н).</p>	<p>сотрудниками - с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>
<p>2.2. Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>	<p>Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов (приложение к Плану)</p>	<p>Сентябрь 2018 г.</p>
<p>2.3. Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учётом</p>	<p>Документы о получении работниками профессиональной подготовки</p>	<p>2018 г. – 2 чел., 2019 г. – 7 чел.</p>

требований профессиональных стандартов		
2.4. Приём на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Постоянно, за исключением педагогических работников. Педагогических работников с 01.09.2018
2.5. Применение профессиональных стандартов специалистов (за исключением педагогических работников)	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 г. – (6 стандартов) 5 работников, соответствующих требованиям; Январь 2019 г. (6 стандартов) – все работники соответствуют требованиям.
2.6. Применение профессиональных стандартов педагогических работников	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 г. – 93% работников (соответствующих требованиям); Январь 2019 г. (5 стандартов) – 2 работника продолжают обучение; Июнь 2019 г. – все педагогические работники соответствуют требованиям.
2.7. Применение профессиональных стандартов других работников	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 - все работники (соответствуют требованиям); Январь 2019 г. (0 стандартов) – все работники соответствуют требованиям
2.8. Применение профессиональных стандартов по рабочим профессиям	Исполнение требований трудового законодательства РФ	Сентябрь 2018 – все работники соответствуют требованиям
2.9. Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций с учётом профессиональных стандартов	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций	Январь 2019 г. и далее – с учетом разработки и вступления в силу новых профессиональ-

		ных стандартов
2.10. Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты	Предоставление информации, отчётов	В соответствии с запросом.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагогические работники соответствуют профессиональным стандартам в полном объёме.
6. Приём на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Мнение представительного  
органа работников учтено  
«01» сентября 2018 г.

Приложение № 2  
к приказу МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»  
от 01.09.2018 г. № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»  
\_\_\_\_\_ А.В. Лапков  
«01» сентября 2018 г.

**План-график**  
**внедрения профессиональных стандартов в структурном подразделении**  
**«Дошкольное отделение «Ньютошка» МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»**

